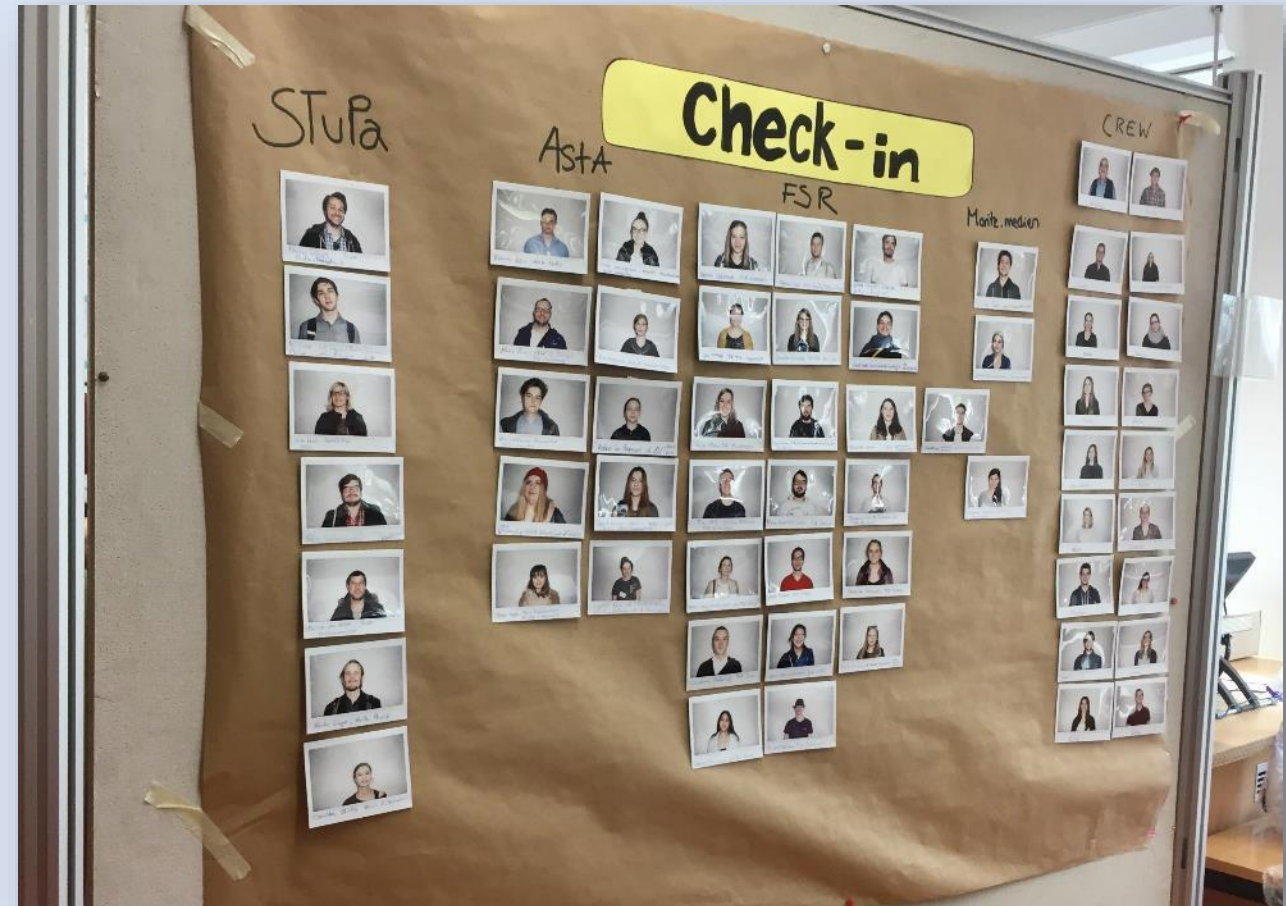


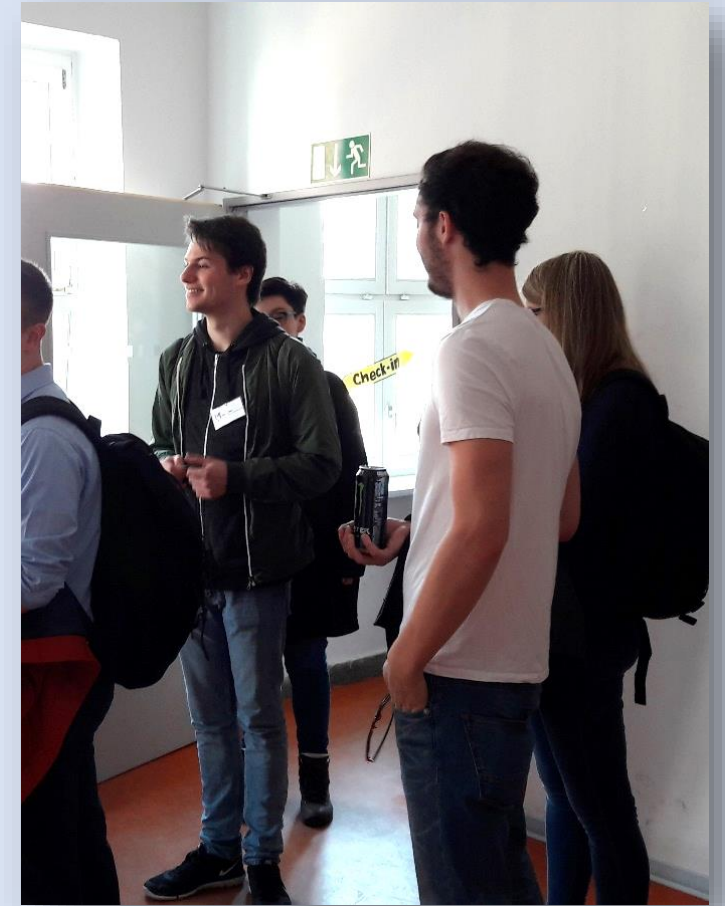
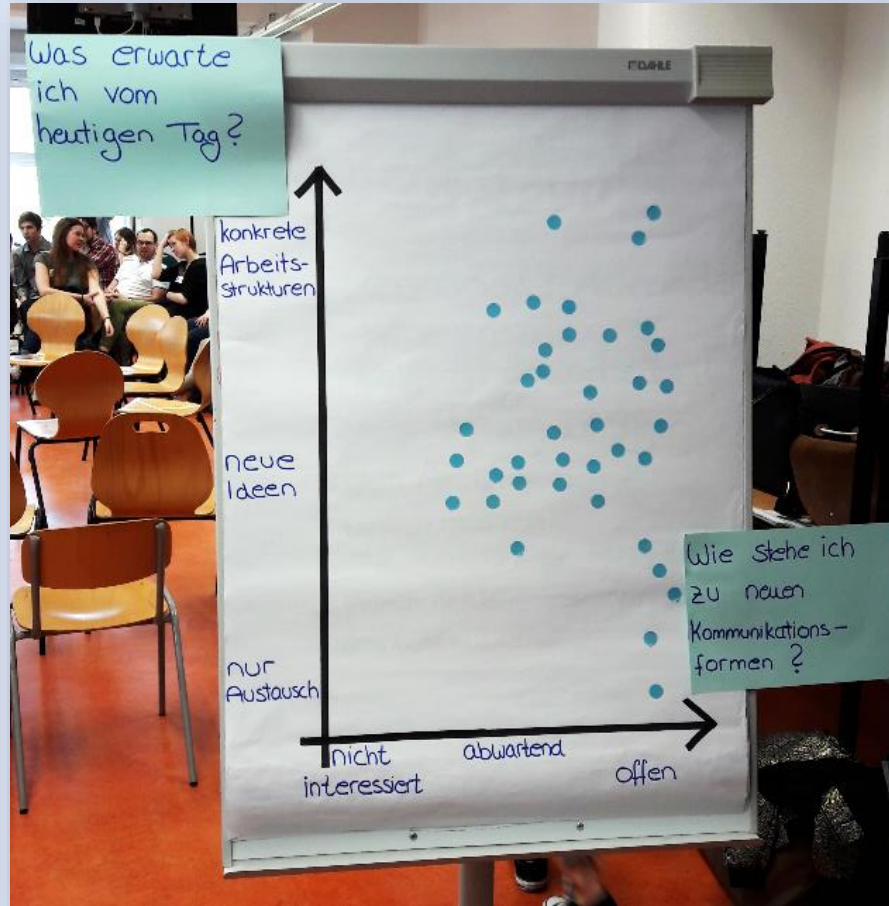
Tag der Gremien

Universität Greifswald

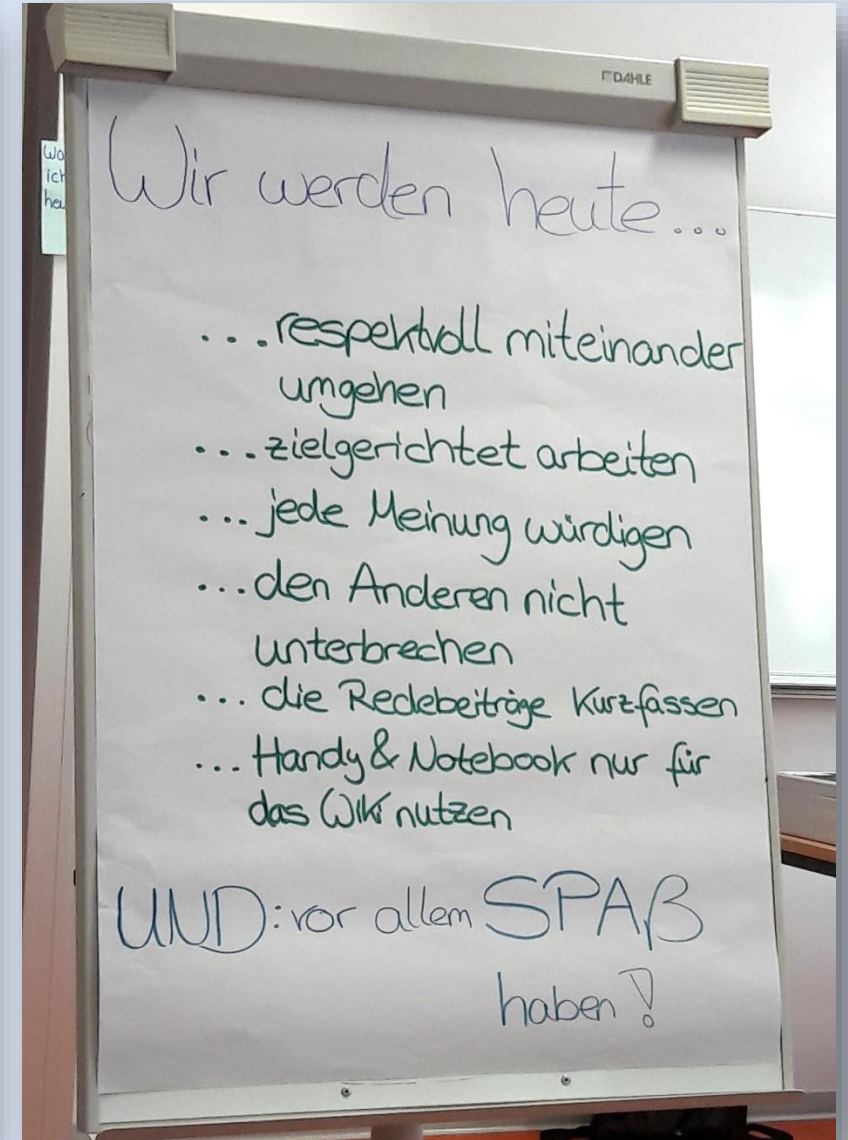
13.05.2017

Check-in









Impulsvorträge und anschließende Diskussionsrunde

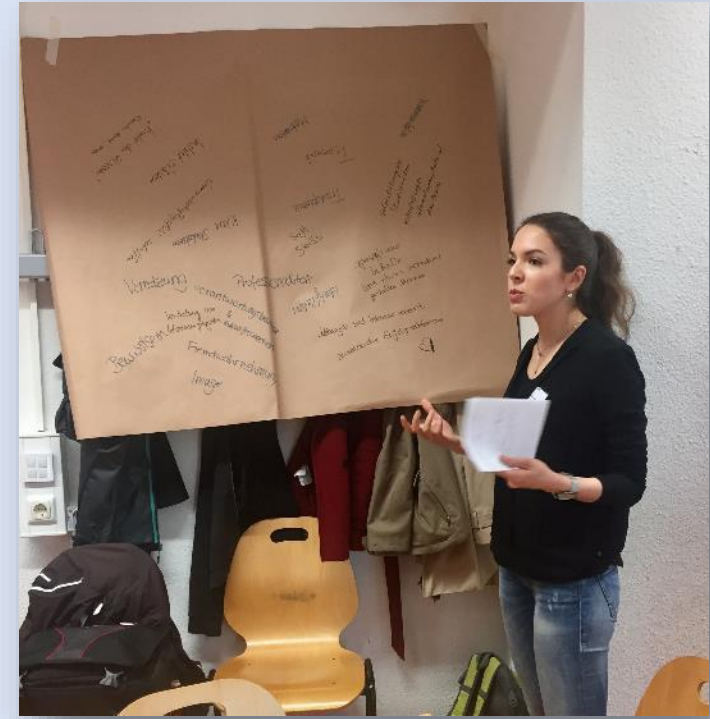


Diskussionen in wechselnden Kleingruppen



1. Was macht Gremienarbeit für uns attraktiv?
2. Was hilft uns bei erfolgreicher Gremienarbeit?





hinter den Kulissen
arbeiten lernen (onen)

Institut stärken

Gemeinschaftsgut
Klare Strukturen schaffen

Vernetzung

Professionalität

verantwortungsbewusst
zukunftsorientiert

Bewusstsein

Vertretung von
Interessengruppen

Fremdwahrnehmung
Image

Motivation

Teamwork

Transparenz

Soft
Skills

Kommunikation

Unterstützung der
Studierenden
Hilfestellungen
Informationsmaterial
Man-Power

Identifikation

spezifische
Inhalte
und etwas verändern/
gestalten können

Nebenjob und Interesse vereint
zusätzliche Erfolgsergebnisse



MITTELWANDER

Recht auf Selbstbestimmung
als hohes Gut
(nicht selbstverständlich)

Medic ab
Chondrogonium
• m. Peristotetica
par. eugammat;
m. d. d.

klare Aufgabenstellung

Verdauungsstörungen
auf die Reihe
stellen

Veränderung

Soziales Engagement ist wichtig

„Herzensangelegenheit“

Charakterliche Weiterentwicklung

- an sich selbst wachsen
- Erfahrungen sammeln
- Möglichkeit etwas zu erreichen/verändern
- etwas erreichen
- anderen Leuten helfen

Hintergründe:

spatiative Entsch. durch

Zusammenhang
mit verschiedenen
Charakteren

+ falschodliche
Umsetzung &
Anfrage

Verpachtung

deleto

[Handwritten scribbles and markings, including a large 'X' and some illegible text.]

[illegible]

Handwritten notes on a piece of paper, including the text "L-2010/10/10" and "L-2010/10/10".

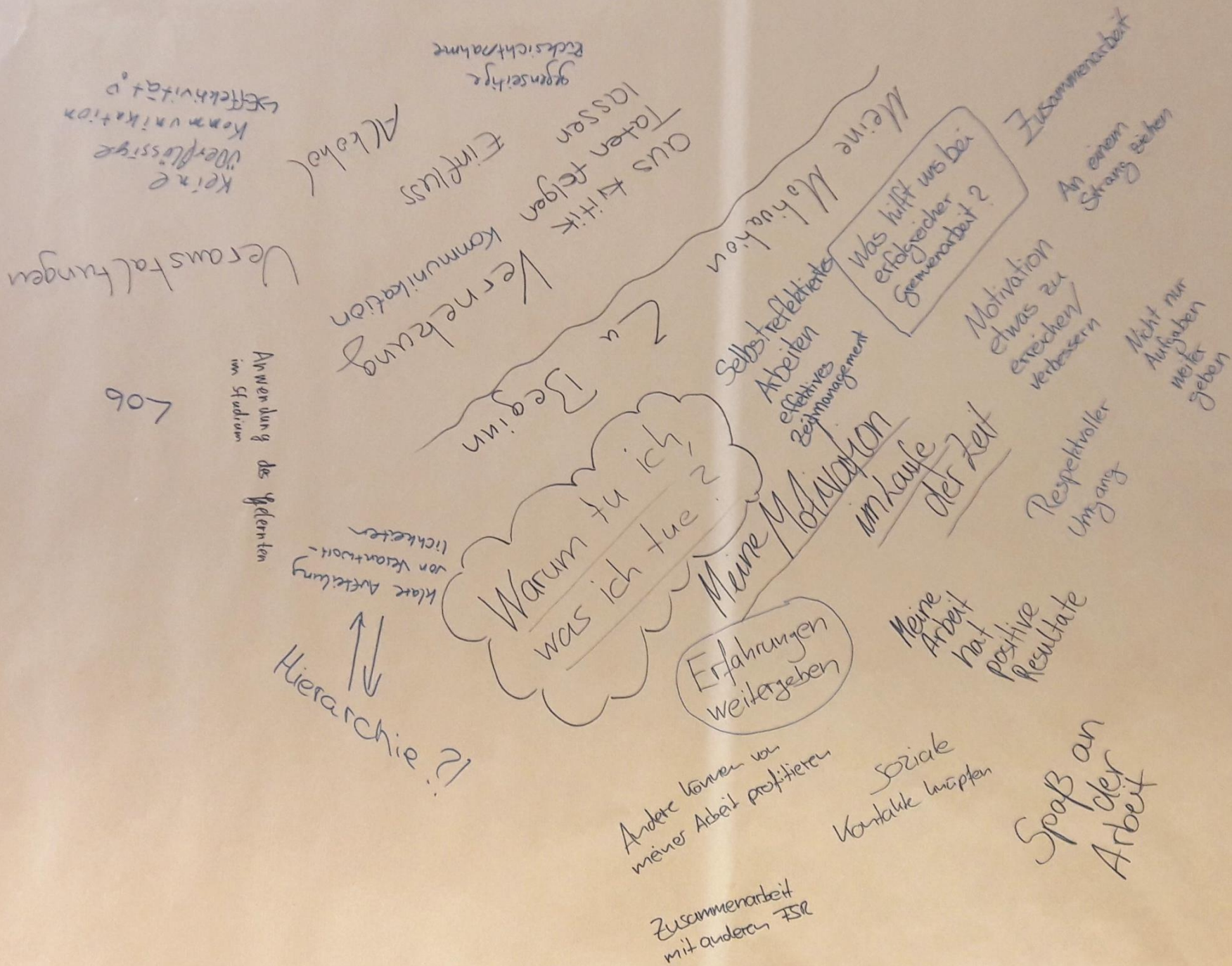
Gemeinschaft
affektive
gestalten

79
Sind nach dem letzten Orgon
Gemein, und nicht-un-
terbrechung
und wird
back

ferne distinktion
Kleine Herausforderungen
↳ neue Erfahrungen
- wichtige Arbeiten
mitmachen, obwohl nicht
immer ganz
Ziel führend,
lösungsorientiert
arbeiten

Seine Stärken/
Kompetenzen
einbringen

ASTA & Stuka
sind "unbekannt"
→ Pisanz zeigen
Wie?



Trennung
 von
 persönlichen Belangen
 und inhaltlichen Themen
 Engagement
 Wertschätzung
 Struktur
 für Attraktivität
 sorgen

Kontakte knüpfen

- Lerneffekt

Gestaltungsmöglichkeit als Student nutzen

→ Problemlösung?

→ gelebte Demokratie / erweitertes Demokratieverständnis

Vernetzung, Austausch

- Persönlichkeitswachstum

• Spaß → selbst bestimmende Einriff Eingriff

- Partyspiele mit Strukturfragen?

Sachliche
 Ebene
 Delegation
 Men-Power
 Transparenz
 Austausch/
 Zusammenarbeit
 Aufgabenverteilung
 Zusammenarbeit
 innerhalb des Gruppen
 Einwirkung
 des Aufgabenträgers
 der Aufgabenklärung

STUPA
ALS "GASTGEBER"?

SENATS-
ARBEIT

Einarbeitung

Erfahrungen in Politik
"im kleinen Rahmen"
Kommunikation

FSRs mehr
in die Pflicht nehmen
zur Behebung der
Grenzen

FSR
macht HoPo
Wahl
Wahlkreis
(Wahlkreis)

Kennzeichen des
Parlamentarismus

gewünschter
Respekt und Marktschärfung
Funktionäre
Kommunikationsstruktur

Interesse an
Administration
Welchen

die Haltung der
FSK als Feminismus
gemeinübergreifende
Zusammenarbeit

Interesse an Hochschulpolitik
durch Kommunikation auch
ausserhalb → Konsequenzen
neuer / anderer
Bezug zur Uni
(Institut ...)

→ auch:
Feedback von
Fachschaft

gegenseitige
Partizipation
an dem Feminismus
↳ auch Bereiche
oben

FSR in
der Pflicht
Struktur der
"Ordnung" zu machen
Hinweise
Infos und Beschlüsse
zu vertragen

Kommunikationsarbeit
 In der Verantwortung: für einander einsetzen
 - Interneta

Mitsprache

Selbstverwirklichung
 in Verantwortung und
 einfache Strukturen

Teamwork
 Kreativität
 Spaß an der Arbeit

Einfluss
 • Lehre
 • Struktur
 • Curriculum

Teambuildingmaßnahmen

TRANSPARENZ
 Facebook / soziale Medien /
 Weblogs, etc.
 mehr Transparenz
 mehr Transparenz

Informationsaustausch
 Kommunikation

Praktisch
 arbeiten

Teilnehmer an
 Vorlesungen /
 und Semestern

Zusätzliche
 Lehrangebote
 Joblock für Menschheits
 (was ist das? Stufen, etc.)
 + andere Bereiche

Durchbarkeit als Motivation /
 Wertschätzung

„langweilige“ Bereiche
 attraktiv gestalten

Miteinander

engagierte Menschen

Starten
 Starten
 → Kompetenzförderung

Austausch mit
 den Studierenden
 hochschulische Basis
 arbeiten

Gut für den
 Lebenslauf
 mehr Präsenz
 des Stabes
 in anderen Sitzungen

Vernetzung und viel
 besuchte Events

Vernetzung lernen
 gegenseitiges
 Ausprobieren
 Verantwortung

interessante
 Themen

kurze, effiziente Sitzungen
 Reduzierung

AGs
 Kompetenzverteilung

nicht nachtragend
 sein
 dankbar für geleistete
 Arbeit sein

BafoG - Vollendung
 anderer über eigene Probleme informieren
 Lebeweltlösung

- Teamwork
 - gut
 - gewusst
 - gut

- Kuschelheit
 Kommunikation

Nicht nur mecken,
 sondern auch aktiv
 etwas unternehmen!

Inhalte der Arbeit!
 die mich interessieren will
 für die ich mich einsetzen will

Dankbarkeit

Wertschätzung

Nächstenliebe

Erziehung der positiven
 Aspekte des FSR v.a. in
 Form der Einzelnen Aufnahme
 in H64.

Persönliches rausheiken
 Gemeinsames sortieren

Einlichkeit

Erfahrung sowohl die Lebensqualität,
 als auch das Studiengeld in Studenten
 mehrheitlich verändert und verloren
 zu können. Zudem das gehen!

Weiterentwicklung
 des Charakters
 Offener Umgang mit Problemen

Erfahrungen sammeln,
 die durch mein
 Studium nicht abgedeckt
 wären

Glücksgefühl, wenn
 man was geschafft hat

Kontakte!!
 • Im FSR zu älteren und jüngeren Semester
 • In FSK, F65, ASTA & Sigma zu anderen Fakultäten
 • In FSK zu anderen Universitäten und Verwaltungsgemeinschaften

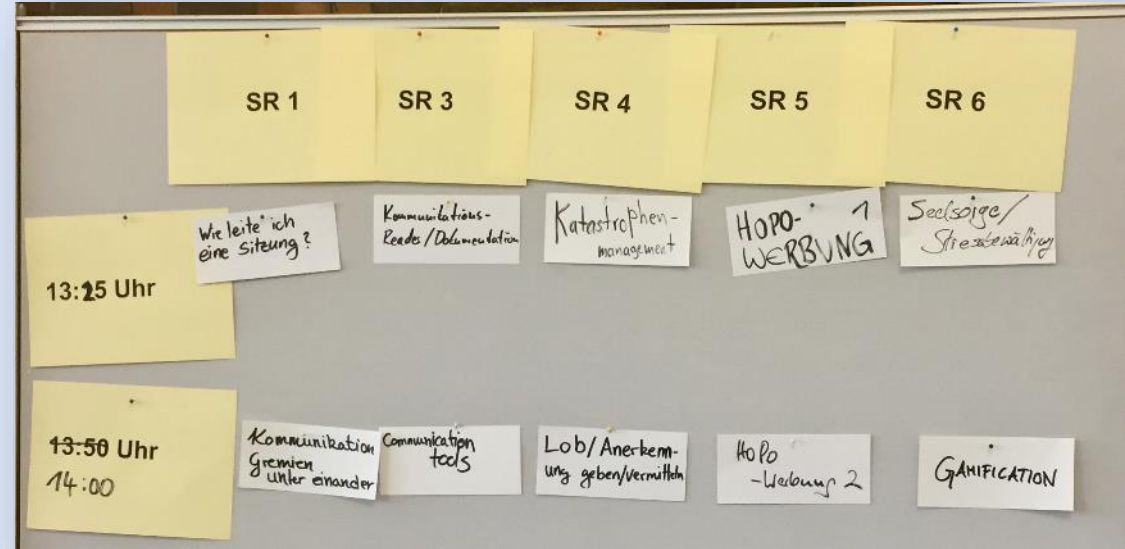
Einarbeitung fällt
 durch wenig Bewerber

Reader der aufzeigen

Teambindung (Katznahmen)
 ↳ aber Aival fällt oft Zeit

auch über
 Positives reden
 klare Absprachen

Themenfindung für Kleingruppenworkshops



Workshops in Kleingruppen



Präsentation der Workshop-Ergebnisse





HOPO - WERBUNG

Aufgaben
Gremium HoPo

HoPo-
Pulli/Shift

Relevanz
HoPo

Präsenz bei
bestehenden
Veranstaltungen

regelmäßige
Info-Veranstaltung

Erst-
woche

Stadt-
führung

Partyspiele
HoPo

ASTA

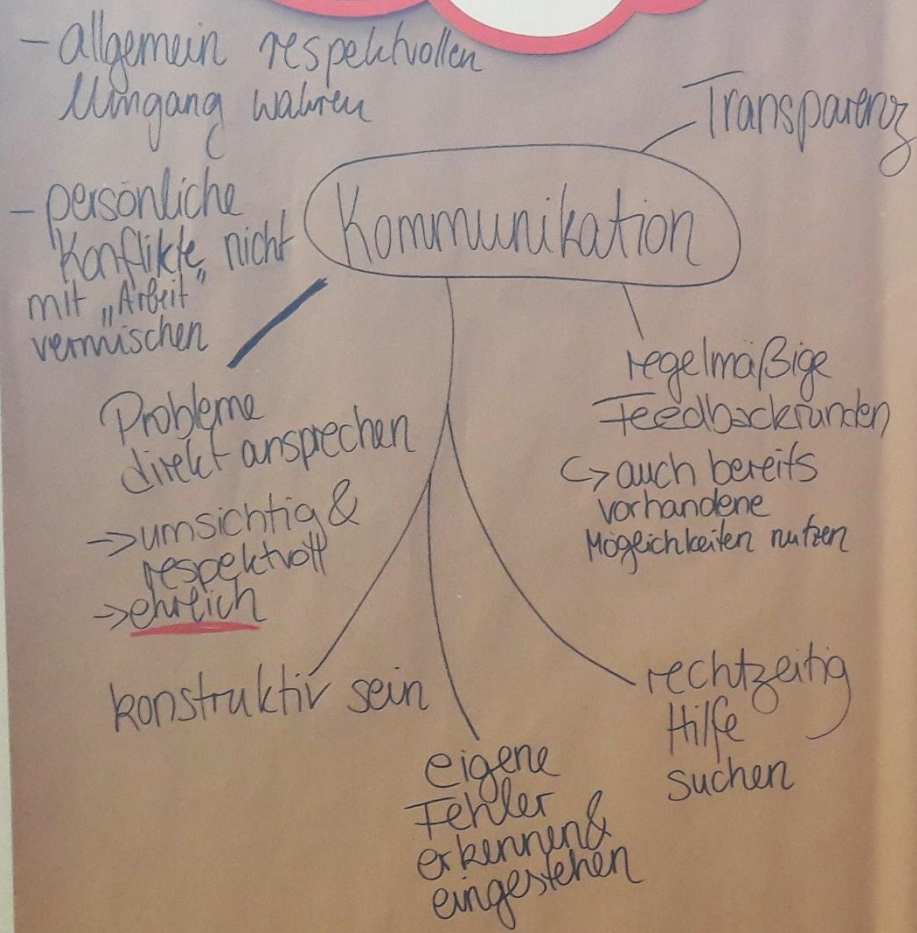
Logo
StuPa an ASTA
Veranstaltungen

StuPa

FSR's

FSR-Werbung für
STUPA/ASTA
+ Videos 11.11.

Katastrophen Vorbeugen

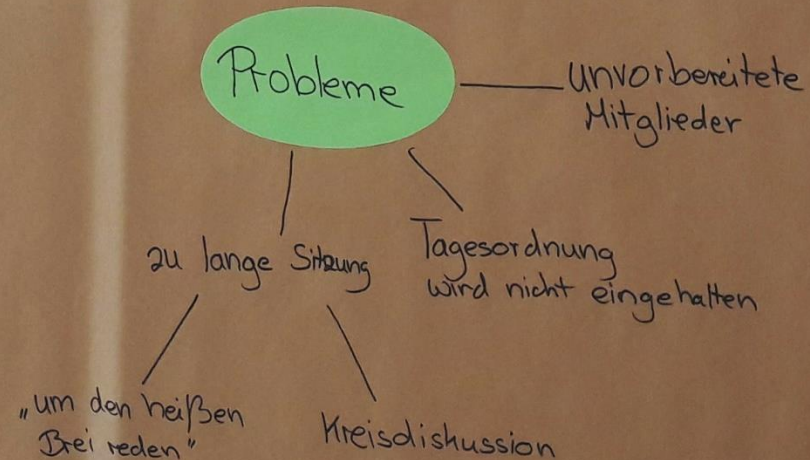
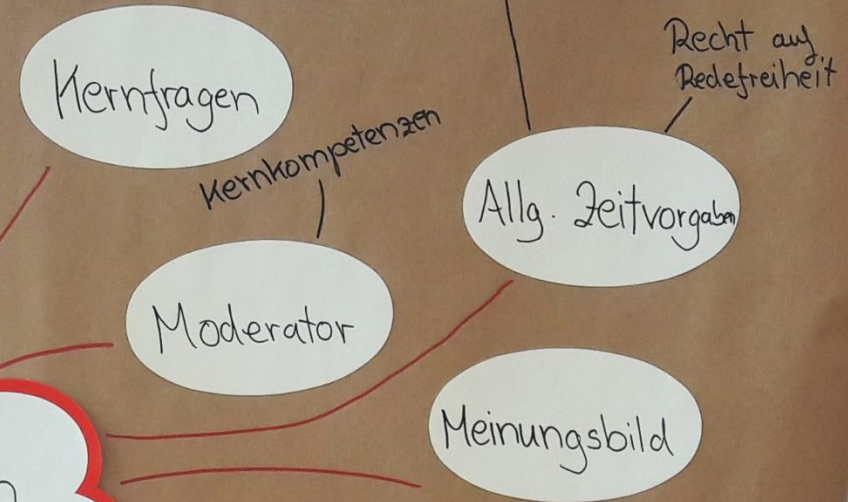
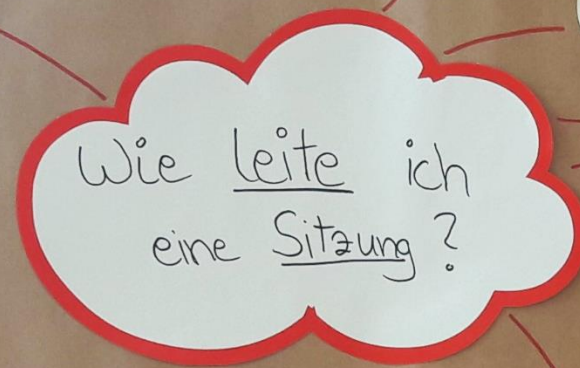
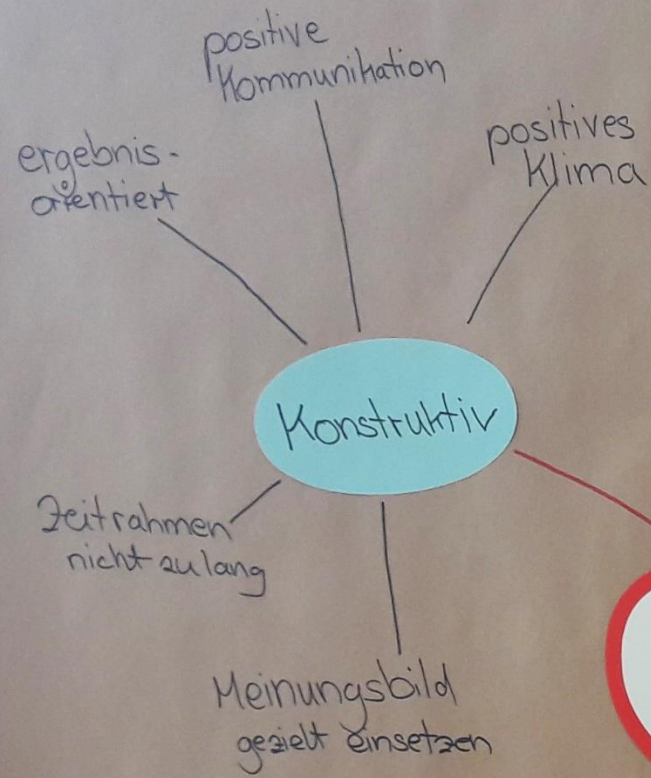


- keine überstürzten Entscheidungen

Umgang mit der Katastrophe

- Ruhe bewahren → Mediation hinzuziehen
- offene und ehrliche Kommunikation
 - Konfliktgespräch
 - neutrale Stimmen hören
- respektvolles Miteinander
- Bewusstmachen der Situation
 - „das Kind beim Namen nennen“
 - mögliche Konsequenzen durchdenken und Alternativen suchen (Tragweite bedenken)
- gemeinsame Bewältigung
- Lösung transparent nach außen tragen
 - Lösung auch dokumentieren

➔ Zusammenarbeit neu beleben





Ziel:
Erhaltung / Verbesserung
der
Sozialen Gesundheit

Wer?

Studierende

helfen

ASTA, StuPA,
Gremienvertreter,
Moritz-Medien

aus

Dozenten, Prof.,
Fachleute

FSRs,

Theologie, Psychologie,

Lehramt

• evtl.
neues
Referat

oder anderseitig
in Struktur einbinden

Was?

- Ansprechpartner
sein

- Gesprächsräume
schaffen

einzel

in Gruppe

- das Miteinander
im Blick haben
↳ Feedback geben

Vereinstaltungs-
kalender

HoPo - Intranet

Allgemeine
HoPo - Übersicht

Zielgerichtete
Suche
ermöglichen

Reader für
einzelne Aufgaben

Leitfäden +
Dokumentation

Protokolle
+
Satzungen
+
Beschlüsse

www. HoPo - Wiki. uni - Greifswald. de

[Wiki]

Hauptseite

SUCHE
1a

- Einstieg in die HoPo
- HoPo - ABC
 - ↳ wer ist für
Grundbegriffe HoPo
- Zuständigkeiten
 - ↳ allgemein, ohne Namen!
- Kontakte (Stufen, ASH, Medizin, FSRs)
- Leitfäden
 - ↳ Amtübergabe

[...]

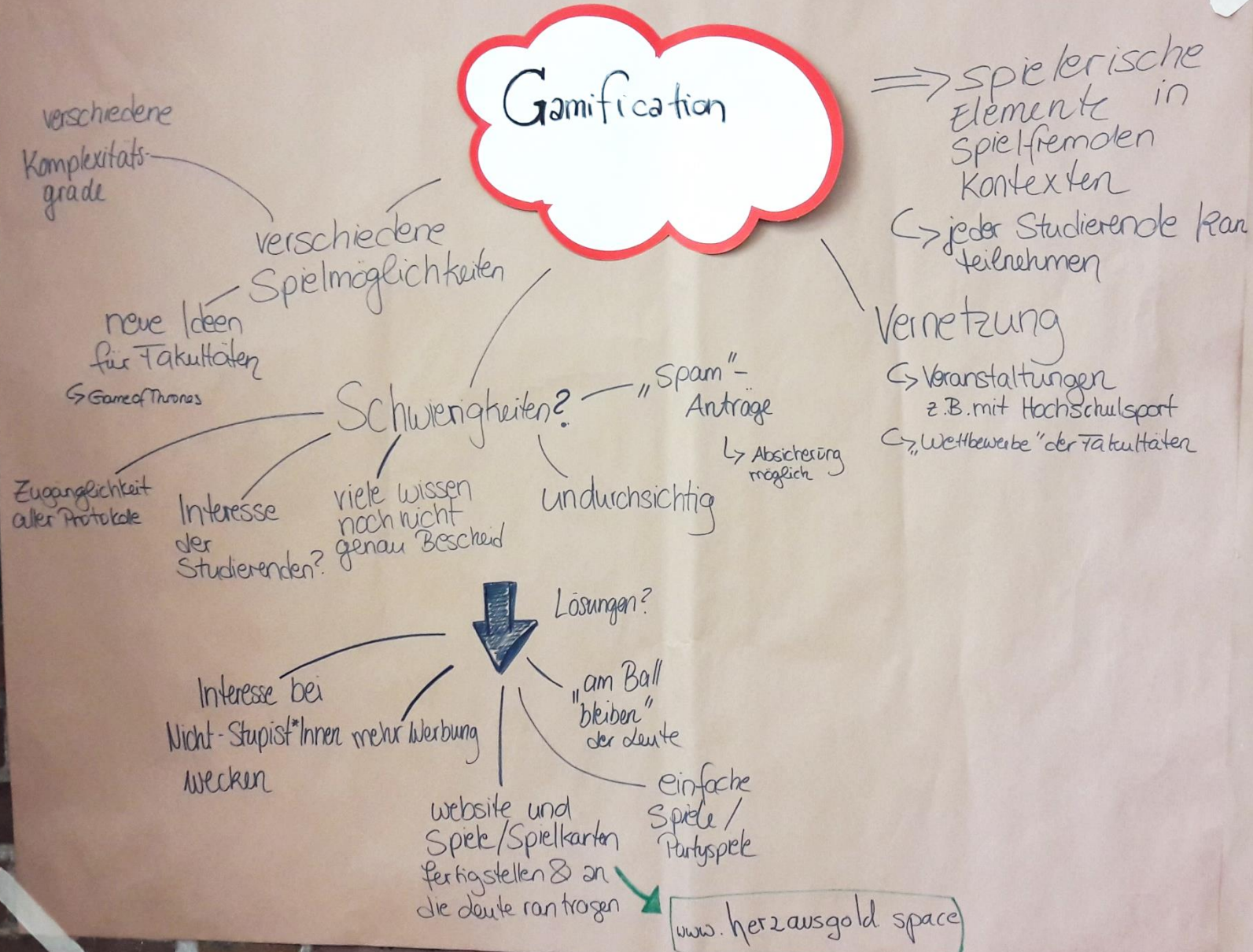
HoPo - ABC
Lexikon der
HoPo

Ansprechpartner
für Wiki
↳ Struktur pflegen
↳ Benutzerkonto einrichten

Uni - Anlaufstellen
ASH - Anlaufstellen
Städtische - Anlaufstellen
⇒ Ansprechpartner in
des HoPo

↳ Personenregister

→ 19.05., 16:00 Gamificationsausschuss



ZIELSETZUNG

Ebenen

Informationen
müssen alle Erreichen

haben an
Angeboten zur Medien-
Nutzung

Datenschutz/
Plattform unabhängigkeit

Trennung von
Arbeits & Privatem

Kommunikations-
ebenen &
-plattformen

uniweit
gremium
intern

e-Mails
(uniadressen)

Kollaboratives
Arbeiten
(digitalisiert)

z.B. Trello, Wiki,
Piratenpad

persönlich

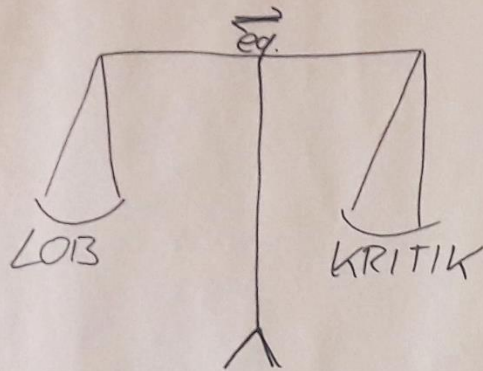
z.B. WhatsApp, SMS,
etc.

Entscheidungsfreiheit über die
Form bei den Gremien

ABER

Kontinuität
Einheitlichkeit

Transparenz
Unter der Teilhabe aller Mitglieder



Gute Arbeit
nicht als Selbst-
verständlich nehmen

→ Wertschätzung
→ Arbeitsteilung



Evaluationsbögen
für TeilnehmerIn
erstellen & verteilen

TOP "Lob"
mit in Sitzungen
integrieren

- Sprachlich POSITIV
- konstruktiv

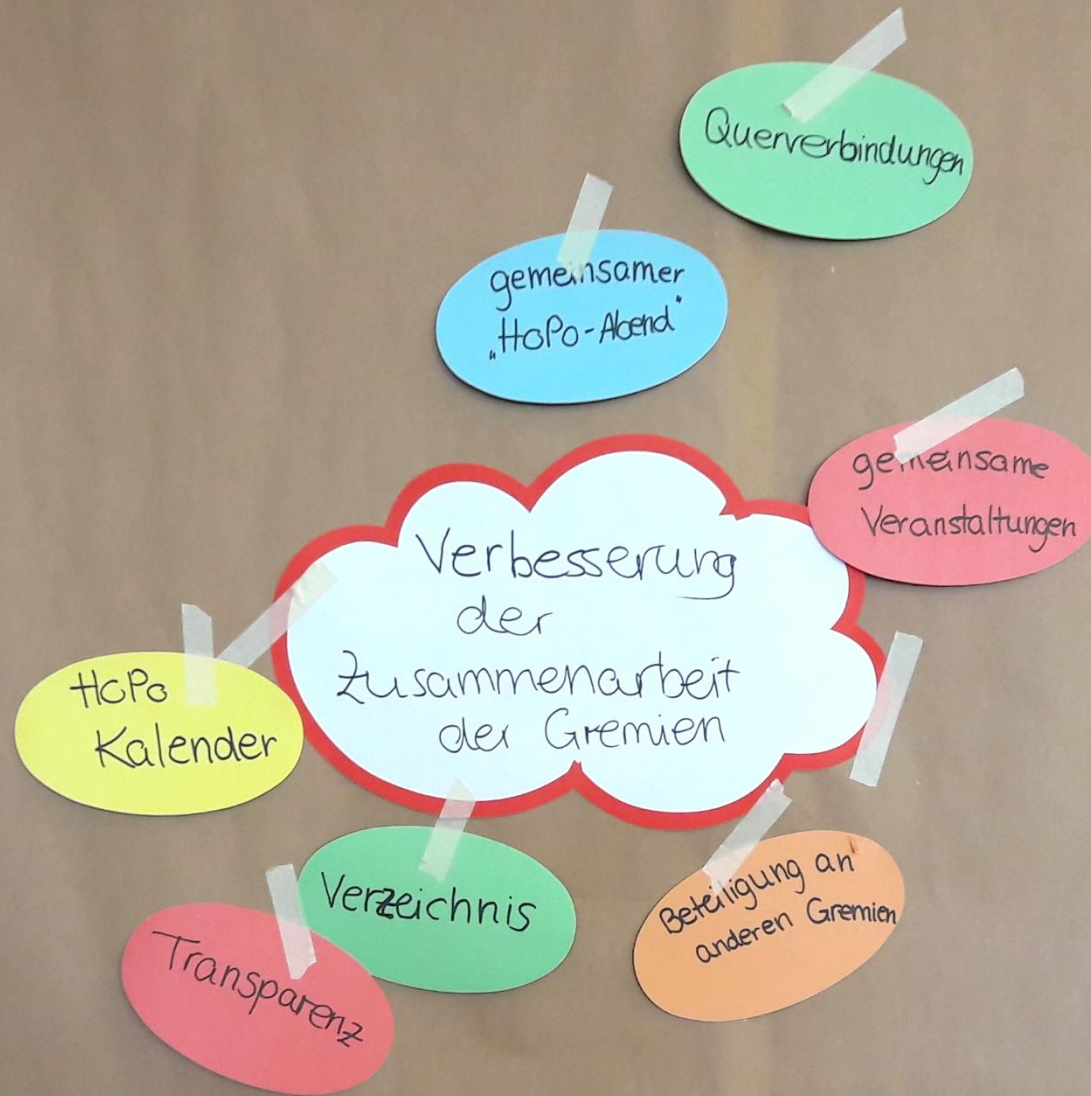
Was kann man
selbst tun?

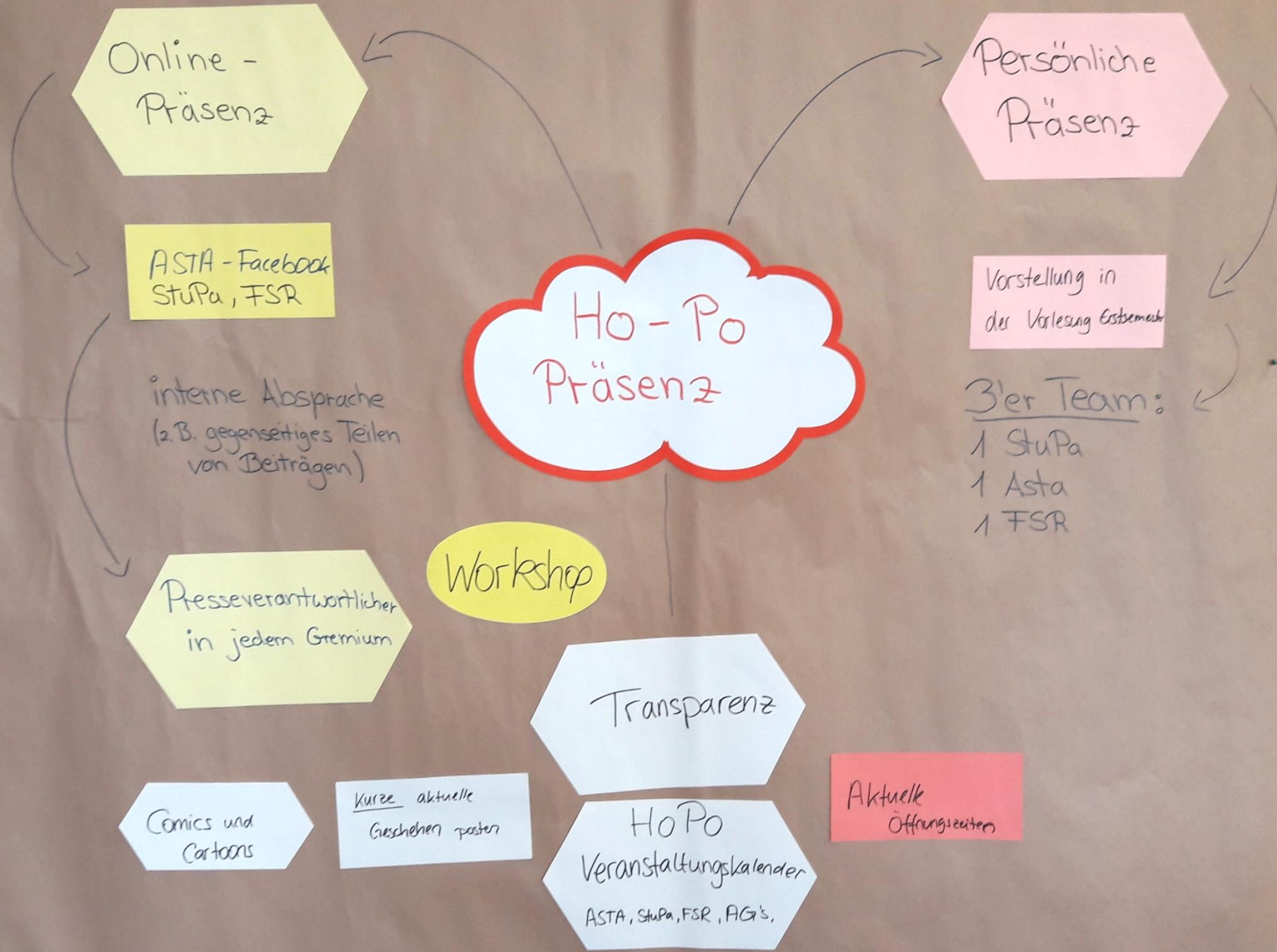
→ (Aktiv)

↓
(Passiv)

- Arbeit der Anderen anerkennen
- Keine persönlichen Bezüge
- Neutrale Wertung
- Reflektion

- Die Arbeit der Anderen Loben
 - verbal
 - mit Schokolade
 - mit Gesten (z.B. Daumen hoch)
- Lob als Motivation
- Lob erkennen & annehmen





Talk bei Thilo



To-Do



Was	Bis wann	Wer	Pate
◦ Erstellung Intranet	1. Okt. 2017	Lukas	Martin
◦ Anpassung ASTA GO	15. Mai 2017	Ben	
◦ Werbung	1. Okt. 2017	Jonathan	Martin
◦ Ersti Woche Gremien Info + Video	Ersti Woche	alle FSR	Jude
◦ Tag d. Gremien	Mai 2018	Toni (Resümee)	Deborah
◦ Infotop Redezeit	16. Mai 2017	William	Nike + Martin
◦ Gemeins. Präsenz	4. Quartal	Vorsitzende FSR	Micha

CHECK-OUT

Hat es sich
gelohnt heute
hier gewesen zu sein?

Bin ich mit den
Ergebnissen
zufrieden?



Wird sich die
Gremienarbeit
jetzt verändern?

Hat mir die
Atmosphäre und
die Arbeitsweise
gefallen?